

EMPLOYMENT
SECURITY DIVISION

MEDIA CONTACT:
ROSA MENDEZ
detrmedia@detr.nv.gov



STEVE SISOLAK
Governor

ELISA CAFFERATA
Director

LYNDA PARVEN
Administrator

PRESS RELEASE

For Immediate Release
February 19, 2021

DETR provides update on extended unemployment programs under the Continued Assistance Act

CARSON CITY, NV – Today, the Nevada Department of Employment, Training and Rehabilitation (DETR) provided the following updates and status on the federal unemployment programs extended by HR 133, the Continued Assistance Act (CAA) of 2021. CAA extends all federal programs from December 27, 2020 to week ending March 13, 2021.

“We know how important these extended benefits are to Nevadans and ensuring they receive them is our number one priority. We are working as fast as we can to implement all federal benefit programs but need time to realize this in both systems and ask for the public’s patience as we move forward in providing critical assistance to Nevadans,” said Elisa Cafferata, Director of the Department of Employment, Training, and Rehabilitation.

PUA under the CAA:

The CARES Act created the PUA program in 2020. Self-employed people and gig workers could collect up to a total of 39 weeks of benefits. And the original PUA program expired on December 26, 2020.

For PUA, CAA added 11 weeks to the number of weeks a claimant can receive benefits for a total maximum of 50 weeks in PUA.

Unlike the regular UI program, the PUA program has an *expiration date*. Under CAA, eligible claimants could collect benefits up to April 10, 2021 or for a maximum of 50 weeks, whichever comes first.

States with high unemployment rates can offer a one-time extension of 7 weeks, which some PUA claimants started receiving in 2020. The Department of Labor required Nevada to “turn off” this

extension for PUA when the program expired on December 26, 2020. Unfortunately, this complication delayed full implementation of the 11-week extension for PUA.

Status: DETR is working with our vendor to ensure that eligible claimants can get their weekly benefits for the full 11 weeks of CAA PUA benefits, retroactive to December 27, 2020. DETR anticipates claimants will see these additional weeks in their portals before the end of the month.

PEUC for regular UI:

The CAA added 11 weeks of benefits for eligible UI recipients.

Status: In regular UI, the PEUC 11-week extension coding and testing is in progress. We discovered that additional programming is needed to track when claimants are exhausting the first 13 weeks of PEUC from the CARES Act, before they switched over to the 11 weeks of PEUC from the Continued Assistance Act. This computer programming is being tested now. As soon as it passes testing, we can deploy it and payments will start going out. Claimants will get all of the weeks they are entitled to by continuing to file their weekly claims.

FPUC for regular UI and for PUA:

CAA reinstated the Federal Pandemic Unemployment Compensation (FPUC) program, providing an additional \$300 weekly benefit to claims paid for the weeks from December 27, 2020 until week ending March 13, 2021.

Status: This benefit programming has been implemented in most programs and payments have been issued along with unemployment benefits to eligible claimants in both UI and PUA with no further action required from claimants.

Claimants waiting for updated programming to receive the Continue Assistance Act extended benefits will receive any back weeks of FPUC they are eligible for as their benefit payments are caught up.

High Unemployment Extended Benefits:

States with high unemployment rates can offer a one-time extension of 7 weeks, which some PUA claimants started receiving in 2020. Claimants who started receiving Extended Benefits (EB) in 2020 can receive the balance of their 7 weeks in 2021, as long as the unemployment rate remains.

DETR originally announced that because of Nevada's high average insured unemployment rate, the state would be able to offer an additional 7 weeks of Extended Benefits (EB) for claimants who had exhausted their claims. In regular UI, DETR was able to immediately offer this benefit to claimants who qualified.

Unfortunately, because the PUA program expired on December 26, 2020, the Department of Labor is requiring Nevada to wait 13 weeks before adding 7 weeks of Extended Benefits (EB) for PUA claimants who have exhausted their claims. This could create a two-week gap for many PUA recipients.

Status: To avoid that gap, DETR is finalizing emergency regulations that will allow the agency to apply the additional 7 weeks and issue payments without having to wait the federally-mandated 13 weeks. The emergency regulations must be signed by agency administration and the Governor prior to being presented to Legislature which has 15 days to review them. DETR is on schedule to have these emergency regulations in place a week before the 11 weeks of CAA PUA benefits exhaust. PUA claimants will be able to receive the 7 weeks of EB without an interruption in benefits.

LWA:

Status: Although we requested additional funds from FEMA, we did not get sufficient LWA funding to pay week 6. Any remaining funds will be used to pay weeks 1-5 for people who are waiting for adjudication or appeal and end up qualifying for the benefit in those weeks. No action is required from claimants to receive this benefit.

All extensions:

It is important to note that these federal programs generally expire week ending March 13, 2021, unless Congress extends them. And the extensions will require additional computer programming. If they wait too late to extend the programs, we may experience another gap in providing the benefits.

Claimants may not realize that their benefits, even with these extensions, may have temporarily expired due to the federal rules. For example:

- A PUA claimant who started filing 2/2/20, would have received the 2020 PUA max of 39 weeks on Oct. 31, 2020 - exhausting their PUA claim.
- They would have then been eligible for extended benefits, and those 7 weeks would have ended Dec. 19, 2020 - exhausting their PUA + EB claim.
- Under CAA, the 11 additional weeks will exhaust week ending March 13, 2021.

DETR encourages claimants to visit <http://ui.nv.gov/css.html> and detr.nv.gov/coronavirus to view important announcements and access essential resources. Additional updates will be provided as information becomes available.

###

ABOUT DETR: The Department of Employment, Training & Rehabilitation (DETR) is the state's lead workforce development agency. It consists of divisions that offer workforce related services, job placement and training, services for people with disabilities, investigation of claims of discrimination, unemployment insurance benefits, labor market data and more. Many of these services are provided through Nevada JobConnect career centers and in cooperation with its community partners.



COMUNICADO DE PRENSA

Para Publicación Inmediata
19 de febrero 2021

DETR provee información actualizada sobre los programas de extensión de desempleo bajo la Ley de Asistencia Continua

CARSON CITY, NV – Hoy, el Departamento de Empleo, Capacitación y Rehabilitación de Nevada (DETR) proporcionó las siguientes actualizaciones y estado sobre los programas federales de extensiones de desempleo por HR 133, la Ley de Asistencia Continua (CAA) de 2021. CAA extiende todos los programas federales del 27 de diciembre de 2020 a la semana que termina el 13 de marzo de 2021.

"Sabemos lo importante que son estas extensiones de beneficios para las personas de Nevada y es nuestra prioridad número uno asegurarnos de que las reciban. Estamos trabajando lo más rápido posible para implementar todos los programas de beneficios federales, pero necesitamos tiempo para realizar esto en ambos sistemas y pedimos la paciencia del público a medida que seguimos proveyendo asistencia crítica a las personas de Nevada", dijo Elisa Cafferata, directora del Departamento de Empleo, Capacitación y Rehabilitación.

PUA bajo el programa CAA:

La Ley CARES creó el programa PUA en 2020. Los trabajadores autónomos y los trabajadores temporales de eventos podrían recibir hasta un total de 39 semanas de beneficios. Y el programa original de PUA se venció el 26 de diciembre de 2020.

Para PUA, la Ley de Asistencia Continua (CAA) agregó 11 semanas al número de semanas que un reclamante puede recibir beneficios para un total máximo de 50 semanas en el programa PUA.

A diferencia del programa de desempleo regular, el programa PUA tiene una fecha de caducidad. Bajo CAA, los reclamantes elegibles podrían recibir beneficios hasta el 10 de abril de 2021 o por un máximo de 50 semanas, lo que ocurra primero.

Los estados con altos niveles de desempleo pueden ofrecer una extensión única de 7 semanas, que algunos reclamantes de PUA comenzaron a recibir en 2020. El Departamento Laboral de Nevada exigió que "desactivaran" esa extensión de PUA cuando el programa expiró el 26 de diciembre de 2020. Desafortunadamente, esta complicación retrasó la implementación completa de la extensión de 11 semanas de PUA.

Estado: DETR está trabajando con nuestro proveedor para asegurar que los reclamantes elegibles puedan obtener sus beneficios semanales por las 11 semanas completas de beneficios de CAA PUA, retroactivos al 27 de diciembre de 2020. DETR espera que los reclamantes vean estas semanas adicionales en sus portales antes de fin de este mes.

PEUC para desempleo regular:

El programa CAA agregó 11 semanas más de beneficios para los reclamantes elegibles del desempleo regular.

Estado: En el desempleo regular, la codificación y pruebas de la extensión de 11 semanas de PEUC está en proceso. DETR descubrió que se necesita una programación adicional para detectar cuando los reclamantes están por agotar las primeras 13 semanas de PEUC de la Ley CARES, antes de cambiar a las 11 semanas de PEUC de la Ley de Asistencia Continuada. Esta programación se está probando ahora. Tan pronto como pase las pruebas, la agencia lo va a implementar y los pagos comenzarán a salir. Los reclamantes recibirán todas las semanas a las que tienen derecho al continuar haciendo sus reclamos semanales.

FPUC para desempleo regular y para PUA:

CAA restableció el programa FPUC, proporcionando un beneficio semanal adicional de \$300 a reclamos pagados por las semanas desde el 27 de diciembre de 2020 hasta la semana que termina el 13 de marzo de 2021.

Estado: Esta programación de beneficios ha sido implementada en la mayoría de los programas y se han hecho pagos junto con los beneficios de desempleo a los reclamantes elegibles tanto del desempleo regular como de PUA sin que se requieran ninguna medida adicional de los reclamantes.

Los reclamantes que están esperando una actualización de programación para recibir los beneficios extendidos de la Ley de Asistencia Continua recibirán beneficios de toda semana posterior de FPUC para la que sean elegibles, ya que sus pagos de beneficios no están al día.

Beneficios Extendidos de Alto Desempleo:

Los estados con altos niveles de desempleo pueden ofrecer una extensión única de 7 semanas, que algunos reclamantes de PUA comenzaron a recibir en 2020. Los reclamantes que comenzaron a recibir

beneficios extendidos (EB) en 2020 pueden recibir el saldo de sus 7 semanas en 2021, siempre y cuando el nivel de desempleo se mantenga.

DETR anunció originalmente que, debido al alto promedio de desempleo asegurado de Nevada, el estado podría ofrecer 7 semanas adicionales de Beneficios Extendidos (EB) para los reclamantes que habían agotado sus reclamos. Para el desempleo regular, DETR pudo ofrecer inmediatamente este beneficio a los reclamantes que calificaron.

Desafortunadamente, debido a que el programa de PUA expiró el 26 de diciembre de 2020, el Departamento Laboral requiere que Nevada espere 13 semanas antes de agregar las 7 semanas de Beneficios Extendidos (EB) para los reclamantes de PUA que han agotado sus reclamos. Esto pudiera crear una brecha de dos semanas para muchos reclamantes de PUA.

Estado: Para evitar esa brecha, DETR está ultimando regulaciones de emergencia que permitirán a la agencia aplicar las 7 semanas adicionales y hacer pagos sin tener que esperar las 13 semanas impuestas por el gobierno federal. Las regulaciones de emergencia deben ser firmadas por la administración de la agencia y el Gobernador antes de presentarlas a la Legislatura donde tienen 15 días para revisarlos. DETR está a tiempo para establecer estas regulaciones de emergencia una semana antes que las 11 semanas de beneficios de CAA PUA se agoten. Los reclamantes de PUA podrán recibir las 7 semanas de EB sin ninguna interrupción en los beneficios.

Asistencia de Ingresos Perdidos (LWA):

Estado: Aunque DETR solicitó fondos adicionales a FEMA, no obtuvimos suficiente financiación de LWA para pagar la semana 6. Los fondos restantes se utilizarán para pagar semanas 1-5 a las personas que están esperando adjudicación o apelación y terminaran calificando para el beneficio en esas semanas. No se requiere ninguna acción de los reclamantes para recibir este beneficio.

Todas las extensiones:

Es importante señalar que estos programas federales generalmente expiran la semana que termina el 13 de marzo de 2021, a menos que el Congreso los extienda. Y las extensiones requerirán programación adicional. Si esperan demasiado tarde para extender los programas, podemos experimentar otra brecha en proporcionar los beneficios

Los reclamantes pueden no darse cuenta de que sus beneficios, incluso con estas extensiones, pueden haber expirado temporalmente debido a las reglas federales. Por ejemplo:

- Un reclamante de PUA que comenzó a hacer su reclamo en 2/2/20, habría recibido las 39 semanas máximas de PUA del 2020 en octubre 31 de 2020 - agotando su reclamo de PUA.
- Luego habrían sido elegibles para beneficios extendidos, y esas 7 semanas habrían terminado en diciembre 19, 2020 - agotando su reclamo de PUA + EB.

- Bajo CAA, las 11 semanas adicionales se agotarán la semana que termina el 13 de marzo de 2021.

DETR anima a los reclamantes a visitar <http://ui.nv.gov/css.html> y detr.nv.gov/coronavirus para ver anuncios importantes y tener acceso a recursos esenciales. Se proporcionarán actualizaciones adicionales a medida que la información esté disponible.

###

SOBRE DETR: El Departamento de Empleo, Capacitación y Rehabilitación (DETR) es la agencia líder en el desarrollo de la fuerza laboral del estado. Consiste en divisiones que ofrecen servicios relacionados con la fuerza laboral, colocación laboral y capacitación, servicios para personas con discapacidades, investigación de reclamos de discriminación, beneficios del seguro de desempleo, datos del mercado laboral y más. Muchos de estos servicios se brindan a través de los centros profesionales de Nevada JobConnect y en cooperación con sus socios comunitarios.